הסכם

שנערך ונחתם ביום_____

בין

_____

(להלן: "החברה")

לבין

_____

ת.ז. _____

מרחוב_____

(להלן: "העובד")

מצד שני

הואיל: והעובד מעוניין לעבוד בחברה בתפקיד _____;

והואיל: והחברה נכונה לשכור את שירותיו של העובד לתפקיד האמור;

לפיכך הותנה, הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. ההתקשרות

א. החברה תעסיק את העובד בתפקיד _____. במהלך עבודתו תהיה החברה רשאית להטיל עליו, מפעם לפעם ובהתאם לצרכי החברה, תפקידים נוספים ו/או אחרים.

ב. שם הממונה הישיר של העובד הוא:_____

ב. בסיס השכר של העובד הוא שעתי ויעמוד על _____ ₪ ברוטו.

3. הצהרות העובד

א. העובד מתחייב למלא את תפקידו כלפי החברה במסירות, בנאמנות ובמיומנות גבוהה כמקובל בחברה, ובמסגרת תפקידו ימלא אחר החלטות הנהלת החברה והממונים עליו.

ב. העובד מתחייב שלא לעבוד בכל עבודה אחרת ולא לעסוק בכל עיסוק אחר בתקופת עבודתו בחברה, אלא אם קיבל לכך את הסכמת החברה מראש ובכתב.

4. שעות העבודה

א. העובד יועסק על ידי החברה בהיקף משרה משתנה, אשר יקבע בהתאם לנהלי החברה בענין זה ויוגדר לפי שעות העבודה אשר יבוצעו בפועל בכל חודש.

ב. העובד מצהיר ומאשר בזה כי ידוע לו שהעבודה בחברה כוללת, מעת לעת, גם עבודה בשעות נוספות בהתאם לצורך והוא מסכים ומתחייב לעבוד בהתאם לסידור העבודה של החברה.

5. התחייבויות החברה

א. העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי״א-1951.

ב. העובד יהיה זכאי לדמי הבראה על פי דין. עם השלמת שנת עבודה של העובד החברה תשלם לו את דמי ההבראה בגין השנה שחלפה. החל משנת העבודה השניה של העובד ישולם לו דמי הבראה מדי חודש.

ג. במקרה של מחלה יהיה העובד זכאי לדמי מחלה כדין, לאחר שהמציא אישור רפואי בכתב על המחלה.

ד. העובד יהיה זכאי להפרשות לביטוח פנסיוני בהתאם לקבוע לצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.

ה. החברה תבטח את העובד בביטוח בריאות פרטי בהתאם ל צו עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (סל שירותי בריאות לעובד), התשס״א - 2001. בעבור הביטוח הרפואי תנכה החברה שליש מעלות סכום הביטוח, ולא יותר מסכום העדכון המירבי אשר יקבע בתחילת חודש ינואר בכל שנה על ידי ראש רשות האוכלוסין וההגירה.

6. סודיות

העובד מתחייב לשמור על סודיות בכל הקשור לפעילות החברה, היקפה, זהות הגורמים עמה התקשרה או תתקשר, ובכל עניין אחר אשר יש לו השלכה על החברה, ולא למסור מידע אשר הגיע אליו תוך כדי, או בקשר למילוי תפקידו בחברה, לכל אדם או גוף אחר, אשר לא הוסמך לכך על ידי החברה, וזאת תוך תקופת עבודתו ואף לאחר סיום תקופת עבודתו, אלא אם יהיה המידע נחלת הכלל.

ולראייה, באו הצדדים על החתום:

העובד	**החברה**