משבר משפחתי

אחד הפחדים הגדולים של כל משפחה עשירה המגדלת את ילדיה בתנאי שפע הוא שילדיה יתקשו להתמודד עם מצבים של מחסור.

כמי שמלווה עסקים משפחתיים יותר מ־20 שנה אני פוגש הורים רבים שמוטרדים מן הסוגיה. במצב של שפע, אבא או אמא מספקים לילד את מבוקשתו לאחר מספיק נדנודים – בין אם זה צעצוע מפלסטיק בילדותו או מכונית בגיל 18. במצב של מחסור הורים רוצים להעניק לילדיהם מתנות, אבל המילה "אין" נכנסת ללקסיקון והיא אמיתית.

המשבר הפיננסי העולמי עשוי לטמון בחובו פתרון חלקי לבעיה – בפעם הראשונה זה עשרות שנים מגיע משבר שפוגע בכל מה שאנחנו מכירים. מפחיד את אבא, מפחיד את אמא, ומפחיד אותנו. שעה זו היא השעה למפגש משפחתי – מפגש יזום של המשפחה לצורכי עדכון, החלפת דעות והאזנה זה לזה – לא מפגש אחד אלא סדרת מפגשים המאפשרים ללמד וללמוד. משבר שכזה יכול להוות הזדמנות ליצירת מעורבות של צעירים בעסק המשפחתי ולחיזוקו – זהו הזמן להבין כי ממשברים יוצאים ביחד. יש לזכור כי משברים מחייבים אותנו להתגבר על מחלוקות ולהבין כי רק השיתוף והשילוב של הכוחות המשפחתיים יסייעו למשפחה לצאת מהמשבר מהר יותר וטוב יותר.

עסקים ומשפחה
אלון ברוידא

כיועצים, כדאי לזכור כי בעסק משפחתי אנחנו מייצרים חוויה של קבלת החלטות. בשעת משבר שכזו ניתנה לנו ההזדמנות לעלות על הציפיות, לחזק משפחות, לעצב מערכות יחסים ולייצר דווקא עכשיו חיוך במשפחה ובעסק.

משבר יכול להוות הזדמנות ליצירת מעורבות של צעירים בעסק המשפחתי ולחיזוקו – זהו הזמן להבין כי ממשברים יוצאים ביחד בשילוב של כוחות משפחתיים

עסק משפחתי יכול לנצל שעת משבר כדי להעביר מסר ברור לבני המשפחה – ייתכן שקשה אבל היתרון שאנו מבטיחים לבני המשפחה הפעילים הוא ביטחון כלכלי גם בשעות קשות. עסק משפחתי יכול לנצל שעת משבר כדי לגייס בני משפחה נוספים לעסק.

בני משפחה יתגייסו כדי לעזור לעסק בשעות לא קלות, שעות שבהן המשכורת אינה תמיד מובטחת אבל קיום העסק והמאבק על הישרדותו יגרמו לבני משפחה להיות נכונים לעבוד יותר, ולקבל פחות היום, בתקווה שיקבלו יותר בעתיד כשיתבהר המצב.

בנוסף, בני המשפחה שיגיעו לעסק כדי לעזור עשויים להרגיש כי הם דווקא מוצאים סיפוק רב בעבודה בעסק המשפחתי.

תקופת המשבר עשויה להפוך לתקופה שתגרום לבני המשפחה להצטרף לעסק ולחזק אותו. בני משפחה שכבר נמצאים בעסק משפחתי ומסתכלים סביבם עשויים לראות שדווקא העסק המשפחתי הוא מקום העבודה הטוב ביותר. בעוד שחבריהם חוששים מפיטורים, הרי שהם יודעים כי מקום עבודתם מובטח.

כמו כן, בשעת משבר עסקים משפחתיים עשויים להיות מוכנים לספוג קשיים רבים יותר ולשרוד בתנאים קשים יותר מעסקים אחרים – הם ילחמו על הישרדותם העסקית תוך שבני המשפחה הפעילים בהם מוכנים לוותר על זכויות שונות עד לשוך הסערה והתייצבות הסירה העסקית המיטלטלת.

רו"ח אלון ברוידא הוא מנכ"ל ומייסד חברת מחשבה קדימה בע"מ – חברת ייעוץ לעסקים משפחתיים