

## תקנון האיגוד הישראלי ליחסי ציבור ודוברות

כולל שינויים שאושרו באסיפה כללית מיום 12 בדצמבר 2010

1. העמותה: **האיגוד הישראלי ליחסי ציבור ודוברות**. (לשם הקיצור תקרא להלן העמותה של האיגוד הישראלי ליחסי ציבור ודוברות בשם "האיגוד").
2. פעולות האיגוד מתבצעות במסגרת ארצית שבנוסף לה יכולות להתארגן פעילויות קבוצתיות, במסגרת סניפים מקומיים: מרכז, חיפה והצפון, ירושלים, דרום ובי"ש. פעילות גופי משנה תתקיים בכפיפות להחלטות הנהלת האיגוד ולתקנון זה.
3. **מטרות העמותה:**
  - א. לאגד את העוסקים בישראל במקצוע יחסי ציבור, הסברה ותקשורת המונים.
  - ב. להעלות, לשפר ולקדם את רמתם המקצועית של חברי האיגוד באמצעות קורסים, השתלמויות, סמינרים, ימי עיון, סיורים ומפגשים בעלי תוכן מקצועי, וקיום פעילות מקצועית, חברתית ותרבותית בין החברים.
  - ג. לקדם הכרה ממלכתית וציבורית במקצוע ההסברה ויחסי ציבור ולבחון אפשרויות למתן הסמכה והכרה באיגוד כאיגוד מייצג בתחומי העיסוק.
  - ד. לשקוד על קיום אתיקה מקצועית ברמה גבוהה ושירות נאות מצד העוסקים בהסברה ויחסי ציבור.
  - ה. להושיט סעד חברי במקרה הצורך, לעודד עזרה הדדית ולטפח יחסי חברות וכבוד הדדי בין חברי האיגוד.
  - ו. להעמיד את הידע המצטבר במקצוע לרשות גורמים ונושאים ממלכתיים ולייעץ להם במישור זה, אם ביוזמת האיגוד ואם ביוזמתם הם.
  - ז. לשתף פעולה עם גורמים העוסקים בתקשורת המונים: אגודות העיתונאים, רשויות הרדיו, הטלוויזיה והעיתונות, איגוד השיווק הישראלי, איגוד חברות הפרסום איגוד העורכים של כתבי-עת, איגוד העיתונאים בשירות הציבורי, המוסדות להשכלה, אינטרנט, מדיה דיגיטלית וכדומה.
  - ח. לגרום לייצוג הולם לאיגוד בפעולות, בגופים ובוועדות ממלכתיות וציבוריות, שעניינם ומהותם הסברה, תקשורת המונים ויחסי ציבור.
  - ט. לשתף פעולה עם האיגוד הבינלאומי ליחסי ציבור ועם איגודים לאומיים ובינלאומיים מקצועיים אחרים, להבטיח לאיגוד ו/או לחבריו ייצוג נאות והולם בהם, ליזום ולקיים כנסים ומפגשים בינלאומיים בישראל.
  - י. לעודד עליה לישראל של העוסקים במקצוע ולסייע בקליטתם של עולים חדשים העוסקים במקצוע.
  - יא. לעשות כל פעולה התואמת את מטרות האיגוד.

יב. למען הסר ספק מוצהר בזאת מפורשות, כי האיגוד אינו איגוד עובדים, ולכן לא יטפל בנושאי תנאי עבודה, או הסכמי שכר, או תנאים הנלווים להם.

#### **4. חברות באיגוד:**

##### **החברות באיגוד היא אישית או מוסדית.**

לחברות אישית באיגוד יכול כל איש/אשת מקצוע הנמנים על אחת הקבוצות והמקצועות המפורטים מטה:

א. **מנהל/ת יחידת הסברה ו/או יחסי ציבור** (אגף/מחלקה/ענף/מדור) המועסק/ת בפועל בתפקיד זה והמשתתף ביזום, בתכנון, בביצוע ובייעוץ בכל הנוגע למערכת יחסי ציבור והסברה של המשרד, המפעל, החברה או המוסד. בסוג זה נכללים ממונים על מערכות ההסברה ויחסי ציבור בכללותה, ממונים על יחסי/קשרי ציבור, דוברים, ממונים על הסברה וקציני עיתונות.

ב. **יועץ/ת לענייני הסברה/יחסי ציבור/ תקשורת/ אסטרטגיה**, המקיים משרד עצמאי שעיסוקו העיקרי בכך, והנותן שירותים ללקוחות בכל צורת התקשורת שהיא התואמת את קוד האתיקה של האיגוד.

ג. **עובד/ת ביחסי ציבור והסברה המועסק/ת בפועל במסגרת אחת היחידות הנזכרות לעיל ובכפיפות לאנשים המפורטים בסעיף (א) ו- (ב).**

ד. יושב ראש לשעבר של האיגוד הישראלי ליחסי ציבור או של אחת האגודות האזוריות לשעבר והמייסדים שלהם.

ה. **סטודנטים** - סטודנט הלומד את אחד מענפי התקשורת, במוסד לימודים מוכר, יוכל להצטרף כחבר-סטודנט באיגוד, ובהמשך הזמן יוכל לבקש להצטרף כחבר.

ו. **חברות מוסדית** - מיועדת למוסד המעסיק 4 חברים ומעלה, העונים לקריטריונים לחברות באיגוד והמעוניין להירשם כחבר מוסדי ולרשום במרוכז את עובדיו כחברים.

#### **חברים שלא מן המניין**

ז. **עמיתים** - יו"ר לשעבר ומי שהיו חברים באיגוד למעלה מ-5 שנים, אך אינם ממלאים עוד תפקיד בהסברה ויחסי ציבור.

ח. **מועמד** - מועמד להתקבל חבר לאיגוד הוא מי שהגיש בקשה והתקיימו בו התנאים המפורטים בפרק 6.

ט. **עמית כבוד** - אישים פעילים, בעבר ובהווה, בתחומי המקצוע, או בתקשורת המונים, או במקצועות גובלים, שאינם נמנים על חברי האיגוד, כאשר הנהלת האיגוד תמצא לנכון ולמועיל להעניק להם מעמד של עמית כבוד, ועל-פי קריטריונים לעמית כבוד, שיקבעו על ידי הנהלת האיגוד.

#### **5. מקורות הכנסה**

א. מקורות ההכנסה למימון פעולות האיגוד יהיו:  
1) דמי חבר שנתיים בסכום שיקבע על ידי הנהלת האיגוד.

- (2) מענקים וחסויות של מפעלים ומוסדות.
- (3) פרסום מודעות בפרסומי האיגוד.
- (4) דמי השתתפות בפעולות ואירועים (ימי עיון, השתלמויות, כנסים וכדו').
- (5) מימון חסות של גורמי חוץ לפעולות, פרסומים וכדו'.
- (6) כל דרך חוקית אחרת כפי שהנהלת האיגוד תמצא לנכון.

#### **6. קבלת חברים או דחיית בקשת הצטרפות**

- א. מועמדים להתקבל לאיגוד הם מי שהתקיימו בהם אחד מהתנאים הבאים:
  - (1) בעלת השכלה מקצועית או רלוונטית העוסקת במקצוע לפחות שנה אחת.
  - (2) רשאית להגיש מועמדות/ה מי שאיננה בעלת השכלה כמפורט בס"ק 1 לעיל ובלבד שיש ל/לה השכלה ממוסדות מקבילים שיאושרו על ידי ועדת החברות לעניין זה.
  - (3) ועדת חברות רשאית להתנות קבלת מועמדות/ה של חברה/ה העוסקת במקצוע פחות משנה אחת בהשתתפות בקורס מוכר ליחסי ציבור.
  - (4) התחייבות של החבר לפעול כמתחייב מקוד האתיקה של האיגוד.
- ב. מועמד לחברות באיגוד יגיש לאיגוד בקשה להתקבל לאיגוד על גבי טופס מיוחד שנוסחו יאושר ע"י הנהלת האיגוד.
- ג. ועדת חברות רשאית לדחות בקשת חברות אם המועמד הורשע בעבירה שיש עמה קלון או עבר על כללי האתיקה או שהחלטה על פסילתו מלהיות חבר ניתנה על ידי ועדת האתיקה של האיגוד.
- ד. נדחתה הבקשה, רשאי המבקש לערער על ההחלטה בפני הנהלת האיגוד.

#### **7. הפסקת חברות או דחיית בקשת הצטרפות**

- א. החברות באיגוד הינה בת-תוקף לחברים ששילמו דמי חבר כסדרם לשנה הקלנדארית.
- ב. חברות באיגוד נפסקת עם פרישתו של חבר, לאחר שמסר הודעה על כך בכתב להנהלת האיגוד או עם הפסקה של תשלום דמי החברות השנתיים.
- ג. הנהלת האיגוד רשאי להפסיק חברותו של חבר אשר לא שילם דמי חבר במשך שנה ולאחר שניתנה לו הודעה מראש על כוונתה לעשות כן במכתב לכתובתו, כפי שהיא רשומה באיגוד. חבר שניתנה לו הודעה כאמור רשאי לערער עליה בפני הנהלת האיגוד.
- ד. ניתן להפסיק חברותו של חבר על פי כללי האתיקה המקצועית המפורטים בנספח תקנון האתיקה של האיגוד.
- ה. הנהלת האיגוד רשאית להפסיק חברות באיגוד אם תחדל לעסוק במקצוע יחסי הציבור בכפוף להוראות תקנון זה.

#### **8. דרכי פעולה**

- א. מטרות האיגוד כפי שהוגדרו בסעיף 3, תוגשמה ע"י פעולה סדירה ורצופה של הנהלת האיגוד והועדות השונות (קבועות וקרואות), אשר יתמנו על-ידי ההנהלה ותפעלנה בכפיפות למוסדות האיגוד.

- ב. הנהלת האיגוד רשאית למנות מנכ"ל לאיגוד.  
ג. העבודה הארגונית תעשה על ידי מנכ"ל האיגוד, בפקוח ההנהלה ויו"ר האיגוד או מי שייקבע מטעמו, עפ"י הנחיות והחלטות של הנהלת האיגוד.

### **9. מוסדות האיגוד**

- א. הזכות לבחור ולהיבחר קיימת עבור כל חברה מן המניין. הנבחרים ישמשו בתפקידיהם שלא בשכר או תמורה חומרית אחרת.

### **ב. הנהלת האיגוד**

- 1) חברי ההנהלה יבחרו באסיפה הכללית ומניינם יהיה לפחות 9 חברים ובכללם: יו"ר, סגן יו"ר, גזבר, שישה חברים שיכהנו כיושבי ראש הוועדות (חברות, כספים, אתיקה, השתלמויות ואירועים, שיתופי פעולה, דור העתיד).  
בנוסף תבחר האסיפה הכללית שלושה חברי הנהלה חליפים, שיבואו במקומם של חברים שיתפטרו או יחדלו מלכהן בהנהלת האיגוד.  
2) האסיפה הכללית רשאית להגדיל את מספר חברי ההנהלה ולצרף חברים נוספים מקרב סקטורים שלא מיוצגים במניין ה-9.  
3) להנהלת האיגוד יצורף היו"ר היוצא, כדי להבטיח רציפות והמשכיות הפעילות.  
4) ההנהלה תפעל להשגת מטרות האיגוד על-פי דרכי הפעולה המפורטים בתקנון זה.

### **ג. ועדת ביקורת**

- וועדת הביקורת תמנה שלושה חברים שיבחרו באסיפה הכללית. חברי הוועדה לא יכהנו כחברי הנהלת האיגוד, אך יוזמנו בקביעות לכל ישיבות ההנהלה.

### **ד. נשיא כבוד של האיגוד**

תפקיד נשיא הכבוד הוא תפקיד ייצוגי. הנשיא שייבחר על-ידי הנהלת האיגוד, בישיבתה הראשונה של ההנהלה הנבחרת, ייצג את האיגוד וחבריו כלפי עולם התקשורת בכלל ובקרב חברי האיגוד בפרט. כמו כן נשיא הכבוד של האיגוד ידאג לקשר ישיר ושוטף עם יו"ר האיגוד, מנכ"ל האיגוד וועדות האיגוד ויוזמן בקביעות לכל ישיבות הנהלת האיגוד והוועדות.

### **ה. יו"ר האיגוד**

יו"ר האיגוד אחראי להפעלה וניהול תקין של האיגוד באמצעות מנכ"ל האיגוד, חבריו להנהלה, וחברי וועדות המשנה שיוקמו. יו"ר האיגוד ידאג לקיום פגישות עבודה וקיום אירועים ומפגשים שעניינם יישום מטרות האיגוד.

### **10. האסיפה הכללית**

- א) האסיפה הכללית הרגילה, שהיא המוסד העליון של האיגוד, תתכנס אחת לשנה על פי הזמנת הנהלת האיגוד.  
ב) האסיפה הכללית הרגילה תנוהל ע"י יו"ר שיבחר מקרב המשתתפים מיד עם פתיחתה - ברוב קולות המצביעים המשתתפים בהצבעה.

- (ג) האסיפה הכללית תבחר אחת לשלוש שנים את הנהלת האיגוד ואלה יבחרו, רצוי בישיבתם הראשונה, את יו"ר האיגוד ויושבי ראש הוועדות השונות של האיגוד וכן חברים מקרב חבר האיגוד לכהן כחברים בוועדות השונות של האיגוד.
- כמו כן תבחר האסיפה הכללית שלושה מחברי האיגוד כחברי ועדת הביקורת.
- (ד) 1. תקופת הכהונה (קדנציה) של חברי ההנהלה תהיה בת 3 שנים. חברים לא יכהנו יותר משתי תקופות קדנציה רצופות, אך רשאים להיבחר לתקופות נוספות לאחר פסק זמן של קדנציה אחת או לאחר ששימשו כחברי ועדת ביקורת.
2. תקופת כהונה יכולה להשתנות על פי החלטת רוב באסיפה כללית רגילה או מיוחדת.
- (ה) אסיפה כללית רגילה של האיגוד תדון בכל העניינים השוטפים הנוגעים לאיגוד ותקבל החלטות לגביהם ובכללם:
- דו"ח הפעילות הארגונית והכספית של האיגוד.
  - דו"ח ועדת הביקורת.
  - דו"ח של ועדות קבועות או קרואות.
- (ו) הזמנות לאסיפה הכללית הרגילה של האיגוד תשלחנה על-ידי מזכירות האיגוד 21 יום לפני המועד שנקבע על-ידי הנהלת האיגוד לאסיפה הכללית, והן תכלולנה את סדר היום של האסיפה. עד 10 יום לפני מועד זימון האסיפה רשאי כל חבר להודיע להנהלה על הצעות אותן הוא מבקש להביא בפני האסיפה הכללית. עניין שלא נכלל בסדר היום לא ידון באסיפה הכללית, אלא אם כן רוב מקרב משתתפי האסיפה יחליט בהצבעה לכלול אותו בסדר היום.
- (ז) אסיפה כללית רגילה של האיגוד תהיה חוקית אם נכחו בשעה הקבועה לכינוסה לפחות מחצית ממספר חברי האיגוד בעלי זכות הצבעה (קוורום). במידה ונכחו פחות ממחצית החברים בשעה שנקבעה, תדחה האסיפה בחצי שעה, ובמידה וגם לאחר מחצית השעה לא יהיה מניין חוקי כנזכר לעיל, תיערך האסיפה בו במקום ותהיה חוקית בכל מספר משתתפים.
- (ח) זכות השתתפות והצבעה באסיפה הכללית, הן הרגילה והן באסיפה מיוחדת שלא מן המניין, תהיה אך ורק לחברים ששילמו את כל מסיהם לאיגוד עד למועד פתיחת האסיפה.
- (ט) כל ההחלטות של האסיפה הכללית, תתקבלנה ברוב קולות רגיל. במקרה של שוויון קולות בהצבעה, תיערך הצבעה נוספת, ובמקרה שגם בהצבעה הנוספת יהיה שוויון קולות ההצעה העומדת להצבעה אינה מתקבלת, ויתבקש להיעשות ניסוח מחודש שיזכה ברוב הנדרש.
- (י) ההצבעות באסיפה הכללית הן בהרמת ידיים. אלא אם דרשו לפחות רבע מהחברים הנוכחים באסיפה והזכאים להצביע, שההצבעה תהיה חשאית.
- (יא) כל חבר זכאי לקול אחד בלבד. ניתן להסדיר ההצבעה באמצעות כתב הצבעה חתום על-ידי החבר ("פרוקסי"), המפרט את תאריך האסיפה ועמדת החבר בנושאים שעל סדר היום ובלבד שיועברו להנהלת האיגוד (ועד העמותה) זמן סביר מראש.
- (יב) אסיפות כלליות מיוחדות תקראנה על פי החלטת הנהלת האיגוד או החלטת ועדת הביקורת, או לפי דרישת לפחות עשירית ממספר חברי העמותה. דרישה זו תפרט את סדר היום הנדרש ותוגש בכתב ליו"ר האיגוד ולמנכ"ל. על העמותה לכנס את האסיפה הכללית בתוך 21 יום, מיום קבלת הדרישה.
- לא כינסה הנהלת האיגוד אסיפה מיוחדת תוך 21 יום מהיום שהוגשה לה דרישה כאמור, רשאים הדורשים לכנסה בעצמם.

### 11. ניהול ענייני האיגוד

- (א) הנהלת האיגוד, באחריות היו"ר ובסיוע מנכ"ל האיגוד, תנהל את פעולות האיגוד ואת כל ענייניו, ותקבל החלטות בשמו וייצגו כלפי חוץ עפ"י הקבוע בתקנון זה.

- (ב) הנהלת האיגוד תתכנס לעיתים מזומנות לישיבה אשר תדון בענייני האיגוד - אך לא פחות מ-8 ישיבות בשנה.  
לכל ישיבות ההנהלה יוזמנו גם נשיא הכבוד של האיגוד וחברי ועדת הביקורת.
- (ג) הנהלת האיגוד תכונס לפי הוראות היו"ר ובתיאום עימו. ישיבה שלא מן המניין של הנהלת האיגוד תכונס לפי דרישה בכתב של רוב חבריה.
- (ד) החלטות שתקבלנה ברוב קולות, ובמקרה של שוויון קולות, תיערך הצבעה נוספת, ובמקרה שגם בהצבעה הנוספת יהיה שוויון קולות ההצעה העומדת להצבעה לא מתקבלת.
- (ה) ישיבת ההנהלה לא תפתח אלא נוכח מניין חוקי, דהיינו לפחות מחצית מכלל חברי ההנהלה. לא נוכח מניין חוקי- תידחה פתיחת הישיבה בחצי שעה ותהיה אז חוקית בכל מספר משתתפים שהוא ובלבד שנכחו לפחות 3 מחברי ההנהלה.
- (ו) חבר איגוד, שאינו נמנה על חברי ההנהלה, אשר יבקש להעלות נושא בישיבת ההנהלה יפנה בבקשה מראש ליו"ר האיגוד ורק לאחר אישורו יוכל להעלות את אותו נושא בישיבה.
- (ז) חתימת שני חברי ההנהלה מבין שלושה ממלאי תפקידים בה, או מבין מי שהוסמך לכך ע"י ההנהלה מבין חבריה, בצירוף חותמת האיגוד - תחייב את האיגוד. אחד החברים מבין החותמים יהיה תמיד יו"ר האיגוד או סגנו. בהוצאות כספיות יחתום גם גזבר האיגוד.
- (ח) חברי ההנהלה נדרשים להשתתף בכל ישיבות ההנהלה. חבר ההנהלה אשר ייעדר מ- 4 ישיבות רצופות וסיבות היעדרו לא הניחו את דעת חברי ההנהלה וועדת הביקורת, לא יוכל להמשיך לכהן כחבר הנהלה. ההנהלה רשאית להביא בפני האסיפה הכללית, רגילה או מיוחדת, הצעה להחליפו ולמנות במקומו אחד משלושת החברים החליפיים, שנבחרו באסיפה הכללית.
- (ט) חבר הנהלה לא יוכל לשמש כיו"ר של יותר מוועדה אחת ולהיות חבר ביותר מ- 2 ועדות קבועות בו זמנית.
- (י) הנהלת האיגוד אחראית בכל פעולותיה כלפי האסיפה הכללית וחייבת למסור לה דו"ח מפורט, ביוזמתה ו/או לפי דרישת האסיפה או וועדת הביקורת.
- (יא) הישיבה הראשונה של הנהלת האיגוד החדשה תכונס לא יאוחר משבועיים מיום בחירת חבריה.
- (יב) הנהלת האיגוד תבחר ותמנה ועדות קבועות (וביניהן ועדת אתיקה, ועדת חברות, ועדת כספים, ועדת השתלמויות ואירועים, ועדת שיתופי פעולה וועדת דור העתיד) וכן ועדות זמניות בהתאם לנסיבות ולצרכים. יושבי ראש הועדות ידווחו על פעולות הועדות. הנהלת האיגוד רשאית להגדיר ולשנות את סמכויותיהן של הועדות בכפיפות להוראות תקנון זה. הנהלת האיגוד רשאית להאציל מסמכויותיה רק לוועדות משנה, המורכבות מחברי ועד בלבד, ובכל מקרה החלטות יתקבלו על-ידי מליאת ההנהלה. בראש כל ועדה יעמוד חבר הנהלה. לחברי הועדות מקרב ההנהלה יצורפו גם חברים מקרב חברי האיגוד.
- (ג) ועדת כספים :  
הנהלת האיגוד תמנה ועדת כספים, ויכהנו בה שלושה חברים : הגזבר - כיו"ר הועדה, ועוד 2 חברי הנהלה. בסמכות הוועדה לאשר החלטות ולהתייחס להצעות החלטה בעלות השלכה כספית משמעותיות.

**(ד) ועדת אתיקה:**

וועדת האתיקה תמנה 3 חברים: חבר הנהלה שישמש יו"ר; ועוד 2 חברים.

**(ט) דוברות:**

הודעות והכרזות לתקשורת בשם האיגוד יינתנו ע"י דובר האיגוד, שייבחר ע"י ההנהלה והמנכ"ל. ההודעות ימסרו לתקשורת בתאום מלא עם יו"ר האיגוד. הזכות לתגובה לתקשורת בשם האיגוד שמורה ליו"ר, למנכ"ל או למי שהוסמך מטעמם.

בנושאים עקרוניים ובעלי משמעות המחייבים את כל האיגוד, תתקבל החלטה על תגובה/הכרזה לאחר החלטת הנהלה או משאל בין חברי הנהלת האיגוד.

**(טז) פעילות הוועדות:**

יו"ר ועדה מחויב לכנס את הוועדה מן המניין/ וועדה מקצועית לפחות אחת ל- 4 חודשים ולדווח בכתב להנהלה. יו"ר שלא יעשה כן תופסק כהונתו כיו"ר אותה ועדה. ההנהלה רשאית למנות חבר אחר במקומו מקרב חברי ההנהלה.

(יז) הנהלת האיגוד תידון ותחליט בכל נושא ועניין שאחד מחבריה ידרוש את העלאתם לדיון ולהחלטות בתנאי שאותו חבר יודיע להנהלה את מהותו של הנושא והעניין 7 ימים לפני קיום הישיבה על מנת שהנושא ייכלל בסדר היום של הישיבה.

(יח) תקציר דו"חות הישיבה והחלטות ההנהלה יופצו לנשיא הכבוד של האיגוד, לחברי ההנהלה ולחברי וועדת הביקורת. תמצית מהחלטות ההנהלה ישובצו באתר האינטרנט של האיגוד.

(יט) הגזבר ינהל פנקסי חשבונות שישקפו בשלמות את עסקי האיגוד ואת מצבו הכספי השוטף.

א. זכותו של כל חבר הנהלה לעיין בספרי הפרוטוקולים ובמערכת פנקסי החשבונות של האיגוד ולקבל הסברים על פעולות הגזברות.

**12. ועדת הביקורת**

(א) ועדת הביקורת תהיה מורכבת מ-3 חברים.

(ב) חברי ועדת הביקורת ייבחרו באסיפה הכללית. לוועדת הביקורת לא יבחרו חברים הממלאים תפקיד כלשהו בהנהלת האיגוד, או באחת הוועדות.

(ג) תפקידי ועדת הביקורת הם לקיים ביקורת ופיקוח על שמירת התקנון, ניהול הכספים ועל סדרי העבודה והפעילות של ההנהלה, ושל הוועדות הפועלות לידה.

(ד) בישיבתה הראשונה של ועדת הביקורת ייבחר מתוכה יו"ר הוועדה.

(ה) על חברי ועדת הביקורת להתכנס אחת לארבעה חודשים כדי לעיין בפרוטוקולים ולסקור את פעולות ההנהלה ושאר מוסדות האיגוד.

(ו) ועדת הביקורת תמסור אחת ל- 6 חודשים דו"ח בכתב להנהלת האיגוד. כמו כן תמסור דו"ח שנתי לאסיפה הכללית.

(ז) בכל מקרה של חריגת הנהלת האיגוד מסמכויותיה או מנהלים ונהלים מקובלים, על ועדת הביקורת להביא את העניין לידיעת האסיפה הכללית הקרובה.

(ח) ועדת הביקורת רשאית לדרוש מהנהלת האיגוד לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין, לפי החלטת רוב חבריה. במידה וההנהלה לא תודיע תוך 14 יום על מועד כינוס האסיפה, תהיה רשאית ועדת הביקורת עצמה לכנס את האסיפה הנ"ל.



ט) חבר ועדת ביקורת לא יכהן יותר משתי תקופות כהונה רצופות.

### 13. זכות להיבחר

א) חברים שלא מן המניין, על פי פרק 4, לא יוכלו להיבחר להנהלה הארצית ו/או לתפקידי ביצוע. (הכוונה ל: עמיתים, מועמדים, עמית כבוד, יקירי האיגוד).

### 14. פרישה מתפקיד

א. חבר הנהלת האיגוד, או חבר ועדת הביקורת, רשאי להתפטר על ידי משלוח הודעה בכתב לנשיא הכבוד של האיגוד, ליו"ר האיגוד ולמנכ"ל.

ב. חבר ההנהלה או חבר ועדת ביקורת, אשר חדל להיות חבר באיגוד - יחדל להיות חבר בהנהלה או בוועדת הביקורת.

ג. נתפנה מקום של חבר בוועדת הביקורת מטעם כלשהו, יכנס במקומו של החבר הפורש, חבר אחר שיבחר על ידי האסיפה הכללית בישיבתה הראשונה שלאחר פרישתו.

### 15. ישוב סכסוכים

סכסוכים שבין חבר לחבר בעניינים הנוגעים לאיגוד, ובין האיגוד לחבר, לרבות חבר לשעבר, או כל תלונה של גורם חוץ - יובאו לדיון בוועדה מיוחדת בהרכב של שלושה חברים: נשיא הכבוד של האיגוד, יו"ר ועדת הביקורת ויו"ר ועדת חברות. מסקנות הוועדה המיוחדת יוגשו להנהלה.

### 16. זכות חתימה

א. כל התקשרות עם גורם המבצע פעילות כלשהי עבור האיגוד או בשמו חייבת לקבל אישור מראש ובכתב מהנהלת האיגוד וועדת הכספים, למעט מקרים בהם ההחלטה בידי ההנהלה.

ב. בעניינים כספיים תחייב את האיגוד חתימתם של שניים מתוך שלושה חברי הנהלת האיגוד שנתמנו על ידי ההנהלה לשם כך, ובכללם גזבר האיגוד, בצירוף חותמת האיגוד.

### 17. שינויים בתקנון

א. על שינויים בתקנון האיגוד רשאית להחליט אסיפה כללית בלבד, אשר תהיה רשאית להוסיף, לגרוע ו/או לתקן את התקנון בתנאים האמורים להלן:

ב. הצעות לשינויים בתקנון כנ"ל רשאים להגיש הנהלת האיגוד או כל חבר מחברי האיגוד, בתנאי שייגיש אותם להנהלה לפחות 30 ימים לפני מועד האסיפה הכללית.

ג. הנהלת האיגוד תשלח את ההצעות לחברים 14 ימים לפני מועד האסיפה הכללית.

ד. הצעת שינוי או הצעת תיקון כנ"ל, אשר תידון באסיפה הכללית אשר כונסה כדון, תתקבל רק בתנאי שיצביעו בעד קבלתה לפחות שני שלישים ממספר המשתתפים בהצבעה.

ה. את השינויים ו/או התיקונים אשר יתקבלו כנ"ל יש לפרסם מיד לאחר מכן באתר האיגוד ובחוזר רשמי של האיגוד לכל חבריו, ולהודיע על כך לרשם התאגידים.



**18. פירוק האיגוד**

- א. על פירוק האיגוד מוסמכת להחליט אסיפה כללית מיוחדת.
- ב. לגבי דיון והחלטה בדבר פירוק האיגוד יחולו כל ההוראות הכלולות בפרק בדבר שינויים בתקנון בשינויים המתחייבים לפי העניין.
- ג. החלטה על פירוק האיגוד תהיה בתוקף אם תתקבל על ידי שני שלישים מכלל המצביעים, שהוזמנו בכתב לאסיפה כללית מיוחדת לעניין זה, בהודעה מוקדמת של 21 ימים. האסיפה תהא רשאית להחליט על פירוקו של האיגוד, ובמקרה כזה תמנה ועדה לפירוק שתוסמך לטפל בכל העניינים הקשורים בכך.
- ד. בהתקבל באסיפה הכללית המיוחדת החלטה בדבר פירוק האיגוד, תקבע האסיפה באותה החלטה גם את עתיד רכוש האיגוד, לאחר פירעון כל חובותיו, ותמנה את המפרק אשר יטפל בפירוק כנ"ל.
- ה. במקרה של פירוק האיגוד מרצון יימסר רכושו לגוף ציבורי כלשהו, כפי שיוחלט. כספי האיגוד לא יחולקו בעת הפירוק בין החברים.

**19. אתיקה מקצועית**

כללי האתיקה המקצועית מפורטים בתקנון המצורף כנספח המהווה חלק בלתי נפרד מתקנון זה.

20. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה, וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חברה, אסורה.

21. על-פי החוק, תקנון זה ייכנס לתוקף לאחר אישור רשם התאגידים.

**דוד גולן**  
ס' יו"ר האיגוד

**סילביה בית הלחמי**  
יו"ר האיגוד

**דוד נוימן**  
נשיא מועצת האיגוד