



ירושלים, כ"ו בחשוון התשע"ה
19 בנובמבר 2014

חוזר מס' 7/2014

אל: הסמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: הבהרות בענין הודעת נשמ בענין היעדרות בשל מחלת ילד

בהודעת נש"מ מס' עה/3 בענין היעדרות בשל מחלת ילד נקבע כי, בכדי לסייע לעובדים בנושא הנ"ל הוחלט לאפשר להורה עם שני ילדים עד 10 ימים בשנה, ולהורה לשלושה ילדים ומעלה עד 12 ימים בשנה. לעובדים חד הוריים עם שני ילדים עד 18 ימים בשנה והורה לשלושה ילדים ומעלה עד 20 ימים בשנה. ימים אלה ינוכו ממכסת ימי המחלה של העובד. הוראה זו חלה על נשים וגברים כאחד.

בעקבות שאלות שעלו מהמשרדים בענין האמור לעיל, הריני להבהיר כדלקמן:

- (1) תחולת ההודעה הינה מיום 1/1/2015.
- (2) מכסת ימי מחלה כאמור בהודעת לעיל תאושר בתחילת כל שנה קלנדרית בהתאם לגילאי ילדיו של העובד.
- (3) גיל הילדים שאליו מתייחסת ההודעה, אינו עולה על 16 שנה.
- (4) הודעה זו חלה על עובדים ועובדות כאחד.
- (5) אם שני ההורים הינם עובדי מדינה – שניהם יהיו זכאים למכסה כאמור לעיל.
- (6) ההורה זכאי למכסה המלאה גם אם הילד אמור לעבור את גיל 16 במהלך השנה הקלנדרית.
- (7) הורה אשר נולד לו תינוק במהלך שנת העבודה, יהיה זכאי לתוספת ימי מחלת ילד בהתאם לכללים לעיל. מנהל הנוכחות במשרד יעדכן את המכסה ידנית.
- (8) עובד אשר במהלך שנת העבודה, השתנה לו המצב המשפחתי, על מנהל הנוכחות לעדכן את המכסות של מחלת ילד באופן ידני בהתאם לכללים לעיל.
- (9) מערכת מרכבה תעדכן בהתאם.

בברכה,

נאדר אלקאסם
מנהל תחום (תכנון ובקרה)

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר רונן שפירא - ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד - הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
רפרנטים נשמ