

נושא : פגישה עם החטיבה להתיישבות

תאריך : 13.5.14

על סדר היום :

- סיכום שנת העבודה 2013.
- תכניות עבודה לשנת 2014.
- נורית.

משתתפים :

מועצה	החטיבה להתיישבות	נורית
דני עטר - ראש המועצה	יואב אריאל - מנהל מרחב צפון	רפי אללוף - יזם
רמי אלהרר- ס. ר' המועצה ור' מינהל שירות לתושב	עמית נצר - מנהל אזור גליל	
ארז שטיין- רמ"ט המועצה	ורד יהלום - מתכנתת חברתית גליל	
בני סיגל- מהנדס המועצה	איילה בכר - מהנדסת המרחב	
ירון אוחיון- מנכ"ל החברה הכלכלית		
לינוי אליה- יועצת ארגונית		
אלונה סדן- שאול- מנהלת הלשכה		

תמצית הדברים :

תכניות עבודה 2013/14 :

שם	תמצית הדברים
יואב אריאל	• לא מצליחים לעבוד בצורה מסודרת בנושא הצמיחה הדמוגרפית. צריך שינוי בהתייחסות לנוכח האתגרים והמשימות הגדולות לשנים הבאות. שמע זאת גם מירון אוחיון וגם מתמיר ברקין. בהיקפים כאלה חייבים לעבוד נכון בהיבטים ארגוניים וקהילתיים ולהציג תכנית סדורה.
ראש המועצה	• אמירה זו אינה מקובלת בעיקר לנוכח גודש העשייה במועצה שמכפילה את אוכלוסייתה בפרק זמן קצר מאוד. ייתכן שאנו חסרים בנושא הקהילתי, אולם עומדות גם בעיות אובייקטיביות בסוגיה זו, כמו הכורח בהליך נחיצויות משרה לבעלי תפקידים רלוונטיים לנושא, אך המועצה מקנה חשיבות רבה לתהליך הארגוני והקהילתי ומתוך כך התנתה העברת החזר וועדים במינוי מנהלי קהילות ביישובים. בסיוור לימודי של סגל המועצה במועצות אזוריות יואב ומטה יהודה ללימוד תהליך האוטונומיה הניהולית והתהליכים העוברים שם, הדומים שאלו של המועצה, מצאנו כי בשנתיים שהם מצויים בהליך לא הצליחו להגיע לשלב בו מצויה המועצה, שהתחילה רק לפני מספר חודשים. לכל זאת נוספת המורכבות הדמוגרפית של המועצה, הנושאת מחיר בחובה.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• אנו לא בשלב של הצגת תכנית סדורה. המטרה היום היא לחשוב יחד וגבש תכנית פעולה, שברור שעוד יהיו בה שינויים ותיקונים בהתאם להתפתחות התהליך.</li> <li>• על היישובים אומן, חבר, גן נר, מגן שאול יש לרכז מאמץ. בגן נר- שכונת בניס. במגן שאול- הרחבה משמעותית מאוד. אומן וחבר- התמודדות עם הרחבות גדולות מאוד. אלו יישובים בעלי פוטנציאל גבוה לקליטה והתפתחות אולם ללא תרבות ארגונית, שיש לייצרה. קיים בהם תמהיל של תושבים וותיקים וחדשים, שנדרש לארגנם ולחברם.</li> <li>• לינוי אליה היועצת הארגונית מונתה לרכז ולוות את עבודת הוועדים המקומיים, להנחותם ולהובילם בבניית תרבות ארגונית ואת מנהלי הקהילות בבניית וניהול קהילה.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• זוהי משימה כבדה מאוד, שלא ברור כיצד אתם הולכים לבצעה. אין לכך סיכוי. צריך לעשות את הדברים בשלכיות ולא הכול יחד. קודם יש להרגיל את הוועדים המקומיים לעמוד במשימות המחייבות בחוק ולאשר להם תכניות עבודה. זה שינוי תרבותי וזו עבודה קשה. היה צריך להריד משימה זו מהדברים האחרים.</li> </ul>	<b>יואב אריאל</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• במבחן התוצאה הייתה עבודה טובה מאוד. יש כאן החלטת מועצה לעבור לאוטונומיה ניהולית. אנו לא דנים בהחלטה.</li> </ul>	<b>ראש המועצה</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• יש פרויקטור, מנהל קהילה בחצי משרה, שהכנסנו לעבוד בחפציבה בנושא צמיחה דמוגרפית וההרחבה- יריב קרין.</li> </ul>	<b>ורד יהלום</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• אנחנו מצויים בכ- 75% ניצול תקציבי של החטיבה להתיישבות, מאחר ולא הצלחנו לממש את מרכיב ההשתתפות העצמית. כיום חסם זה הוסר ולכן פוטנציאל המימוש התקציבי מלא. יש פער בין התכנית למציאות בשטח- לדוגמה חוסר היכולת לעבוד במתכונת הגושית. פער זה של חודשיים שלושה במימוש תכנית חברה וקליטה ייסגר. יש צוות עבודה במועצה לנושא המתכנס באופן קבוע ונציגת החטיבה להתיישבות תוזמן מידי פעם לשיבות הצוות.</li> <li>• מחר 21 תקציבי וועדים מקומיים יאושרו במליאת המועצה. אלו יחד עם תקציבי יישובים נוספים שאושרו כבר יאפשרו להשלים את תכנית חברה וקליטה. כיום עובדים כבר במסגרת התכנית של חברה וקליטה ומתקיימים מפגשים עם היישובים, כולל פרויקטורים. צוות העבודה התכנס כבר פעמיים ולכינוס הבא תוזמן ורד יהלום. תוגש תכנית לסדנאות וימי עיון.</li> </ul>	<b>ארז שטיין</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• יהיו ישיבות מקצועיות עם לינוי אליה ונעזר בה מקצועית. נפח הפעילות הצפוי עצום - המון יישובים בצורות ניהול שונות המצריכות התנהלות אחרת. נדרש גם שינוי תפיסתי בקרב היישובים עצמם ולא רק בקרב המועצה. שינוי התפיסה צריך להיות גם רוחבי יותר ולעבור גם בקרב התושבים.</li> </ul>	<b>ורד יהלום</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• היועצים חייבים לדעת שמקבלים שכר בזמן.</li> </ul>	<b>גידי נצר</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• המועצה מעולם לא הלינה או עיכבה שכר. שכר ביועצים ישולם בעיתו.</li> </ul>	<b>ראש המועצה</b>

נורית :

מצ"ב סקירת סטאטוס הפרויקט.

שם	תמצית הדברים
רמי אלהרר	• הפרויקט מתנהל בליווי צמוד של ורד יהלום. עבודתה של בתיה מול המשתכנים מוצלחת. קיימת בעיית אמון של המשתכנים.
יואב אריאל	• צריך לדבר על נושא הערבים. זו בעיה שהמשתכנים מעלים
ראש המועצה	• לא מוכן לדון בנושא. השתכנות ערבים לא תהיה חלק מהשיח הפורמאלי. יש וועדות קבלה. מעולם לא התערבתי בעבודתן. אם מגיעה למסקנה שאדם הוא מתאים ליישוב, אז הוא מתאים ולא משנה מיהו ומה זהותו. מי שלא מתאים לו שילך.
ורד יהלום	• זה שאנחנו סביב השולחן תמימי דעים בסוגיה, לא אומר שבקרוב המשתכנים זו לא בעיה.
יואב אריאל	• כשנפתחו המגרשים היינו אז עם 86 משפחות שעברו את וועדת הקבלה
רפי אללוף	• יש כאלה שקנו את המגרשים ומוכרים אותם עכשיו בשוק ב - 200 אלף דולר. את זה אתה לא בודק ? נתת מגרש להתיישב בו ולא לסחור בו.
יואב אריאל	• את זה אני לא בודק. יש להם חוזים איתי ואתך אבל יש כאן חוקים של מדינת ישראל וזה לא קשור. אחד החסמים, שאנשים לא מתחילים לבנות, אבל זאת עובדה וצריך להגיד להם את זה.
ראש המועצה	• ההערה של רפי אללוף במקומה. זה לא בידינו אבל צריך להעיר את תשומת ליבם של הגורמים השונים במדינה לבעיה.
יואב אריאל	• לפי החוק בקיבוצים ובמושבים חמש שנים לא ניתן לבצע העברת בעלות על השטח. ביישובים קהילתיים זה לא קיים. • מה לגבי מבני ציבור ?
רמי אלהרר	• יש תכנית שהוגשה למשרד השיכון.
ורד יהלום	• מתוכננת וועדת קבלה וועדת השגות. בירושלים מתעקשים על שמירת המגרש עד לאחר וועדת ההשגות.

רשמה : אלונה סדן- שאול, מנהלת הלשכה.

העתקים :

לנוכחים